



LUTA METALÚRGICA



ÓRGÃO INFORMATIVO DO SINDICATO DOS TRABALHADORES METALÚRGICOS DE DIVINÓPOLIS E REGIÃO - ANO IV - Nº 49 - OUTUBRO DE 2012

ATIVIDADE DOS TRABALHADORES METALÚRGICOS DE DIVINÓPOLIS POR MELHORES SALÁRIOS



Campanha Salarial 2012

No dia 28 de Setembro de 2012, foi dado início a nossa campanha salarial de 2012/2013, logo pela manhã nos fizemos uma atividade no centro Industrial, onde fizemos panfletagem para todos os trabalhadores, a nossa atividade foi bem aceita pelos trabalhadores, as 07h30, no saímos em carreata pela Rua 1º de Junho, Rua Goiás, Sete de Setembro e Rua Pernambuco.

As 09h foi feita uma concentração na praça da catedral, onde saímos em passeata com destino a FIEMG, para entrega da pauta de reivindicações, para o representante do setor de Fundição, Reparação de Veículo e Eletro Eletrônico e também foi entregue a pauta para a representante da GERDAU, sendo que fomos muito bem recebidos, onde foi dito pelos mesmos que vai empenhar para que possamos fechar um acordo satisfatório.

No dia 26 de Outubro de 2012 às 09h, nos tivemos uma rodada de negociação, onde os representantes das empresas, fez as seguintes propostas

Correção dos Salários com INPC 5.54%
Abono do ano passado corrigido com INPC
Mantem as demais clausulas da convenção

Companheiro é importante lembra de que todos os anos é a mesma choradeira de sempre, e diante desta choradeira o que temos visto também que é só eles chorar que o governo deu uma foça: Reduziu impostos e desonerou a folha de pagamento das empresas. Quem saiu ganhando com isso mais uma vez foram os patrões.

Patrões só Estão pensando Neles

Mesmo assim nos comentamos com a comissão de negociação sobre a situação dos trabalhadores metalúrgicos, pois os mesmos continuam no vermelho de sempre.

Salários arrojados, Dívidas acumuladas, e pressão.. muita pressão das chefias para produzir. O nosso salário, Salário de ingresso, já está menos que o de servente de pedreiro, e os patrões acham muito.

Por isso companheiros é importante lembrarmos que estamos discutindo o aumento real em nossos salários no período de 1º de Novembro de 2012 a 1º de novembro de 2013. Então companheiros, é fundamental a nossa união, Sindicato e Trabalhadores. Nós diretores do Sindicato não decidimos nada sem os trabalhadores, é muito importante a participação de todos neta campanha salarial para podermos conquistar um bom reajusta.

No dia 01/11/2012, às 09h, vamos ter mais uma nova rodada de negociação, esperamos que a os empresarios apresente uma proposta descente para os trabalhadores. Queremos aumento real, abono, PLR, plano de saúde, Delegado sindical e também queremos melhorar a Cesta Basica etc... .

Nossa Proposta

15% de Reajuste

Melhoria da Cesta Basica

Abono de um Salário Nominal

Plano de Saúde

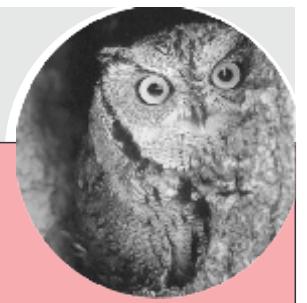
Garantia de emprego até o mês de Fevereiro de 2012



A PRESSÃO TÁ AUMENTANDO! A NOSSA FORÇA É A NOSSA UNIÃO!



ESTAMOS DE OLHO



Processos Gerdau

como todos os trabalhadores já sabem, o sindicato moveu uma ação contra esta empresa, quanto ao Adicional de insalubridade, penosidade e periculosidade, e em audiência, O Juiz disse para o sindicato que analisando o processo, verificava-se que não é razoável e nem admissível exigir que o perito oficial realize um levantamento ambiental, uma vez que o perito se limita à realização de um laudo pericial englobando a maioria dos trabalhadores da empresa. Outra medida saneadora que se faz imprescindível é que as partes, em petição conjunta, no prazo máximo de 30 dias, apresentem um levantamento preciso de quais os setores da empresa e quais as funções e trabalhadores serão periciados, com as devidas justificativas, de maneira a viabilizar o trabalho por parte do perito oficial, devendo para tanto serem intimados, pena de extinção do feito sem resolução do mérito.

É importante lembrar os companheiros que nada é fácil para os trabalhadores, pois nos da diretoria do sindicato já retornamos para o juiz o que o mesmo nos pediu, sendo assim em breve o sindicato estará convocando todos para assembleia para podermos discutir sobre a questão.

Alamo

Em virtude do descumprimento da convenção coletiva, o sindicato dos trabalhadores metalúrgicos entrou na justiça reivindicando a implantação da jornada de 6 horas, na qual o trabalhador tem direito a um reajuste de 26%, e também sobre o passivo trabalhista de setembro de 2009 para cá, também a empresa não deposita o fundo de garantia desde 2007, já a cesta básica a empresa sempre entrega com atraso, a para piorar as homologações quando são feitas são feitas com atraso.

Andamento do processo, a primeira audiência foi feita em 29 de Agosto de 2012, onde nesta Audiência foi determinado pelo juiz de que as partes estarão elaborando os levantamentos dos valores devidos para possa ser apresentado para a justiça, sendo que a direção da empresa não encaminhou para o perito do sindicato até a presente data, sendo que 04 de fevereiro de 2013 teremos uma nova audiência.

QUEREMOS QUE A DIREÇÃO DA EMPRESA COLOQUE A MÃO NA CONSCIÊNCIA E RESOLVA ESTA SITUAÇÃO O MAIS RÁPIDO POSSÍVEL

Sinfundil, antiga fundição jucemar

Não cumpre a convenção coletiva e para piorar tem vários funcionários sem carteira assinada

Alumínio Alvorada

Alumínio Alvorada não paga adiantamento e só efetua o pagamento com atraso.

Silva mecânica pesada B/Alvorada

Não está dando uniformes, cesta básica, FGTS em atraso, não paga a taxa de fortalecimento e nem o imposto sindical

Campeonato de futebol

CLASSIFICAÇÃO P/ SEM FINAL

Al. Portugues, Minnasteel, Gerdau Lag e Ferdil/Paris Cozinha

28 de Outubro 2012

Ferdil/Paris cozinha 2 x 1 Gerdau Lag

Al. Português 6 x 1 Minnasteel

04 de novembro 2012

09h Al. Portugues x Minnasteel

10h30 Ferdil/ Pariz Cozinha x Gerdau Lag

Salão de Beleza

(Instituto de Beleza Selma)

O horário de funcionamento é de Segunda a Sábado, Venha e faça-nos uma visita, qualquer informação pelo telefone (37)33018282

Atenção Você Associado e dependentes, você só paga 50% do custo

Junto com o Sindicato na luta por aumento real do salário e manutenção dos nossos direitos e contra o banco de horas.

